**Государственное Бюджетное Общеобразовательное учреждение (ГБОУ) Гимназия №1505 «Московская городская педагогическая гимназия-лаборатория»**

Диплом на тему

**Невербальное общение и профайлинг**

Ученицы 10 «Б» класса Айновой Анны

Научный руководитель: Бурикова Ирина Валерьевна

Москва, 2017

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

Введение – страница 3

Глава 1. История профайлинга. Основные методики работы – страница 5

Глава 2. Применение методики профайлинга– страница 11

Заключение – страница 19

Список используемой литературы – страница 20

**ВВЕДЕНИЕ**

Бытует мнение, что составить психологический портрет человека при первой встрече невозможно. Между тем, существует такая методика как профайлинг, позволяющая читать людей как открытую книгу, моментально считывать с человека его личностные характеристики, ценности, убеждения и комплексы, а также достоверно спрогнозировать его поведение. На основе внешнего вида и индивидуальных поведенческих особенностях составляется психологический портрет человека, его сильные и слабые стороны, особенности характера и то, насколько ему можно доверять.

Эта методика необходима людям, которые хотят связать свою деятельность с:

* деловыми и международными переговорами, с дипломатией - зная психологические особенности своих партнеров по переговорам, можно быстро найти с ними общий язык, заинтересовать и подтолкнуть их к выгодной сделке;
* управлением персонала - знание простых и практичных инструментов профайлинга, необходимых для понимания людей, позволяет уже с первых секунд общения понимать полный профиль человека, его профессиональные склонности и интересы;
* преподаванием в учебных заведениях - если проследить за поведением учеников на уроке, то можно сразу заметить разницу в их поведении, движениях каждого и понять готов ли ученик к уроку и заинтересован ли он в нем;
* работой в полиции, прокуратуре или судебных органах - профайлинг помогает распознать истинность или лживость показаний свидетелей и подозреваемых, составить профиль человека, никогда не видя его.

Профайлинг может с успехом применяться не только в деловой сфере, но и в сфере личных взаимоотношений, но в данной работе я хочу более подробно раскрыть тему профайлинга как способ создания профиля преступника.

**Цель данного диплома** - анализируя литературные источники, определить характерные черты и особенности профайлинга.

Имея цель работы, необходимо выполнить следующие **задачи**: раскрыть содержание терминов «профайлинг», «невербальные средства коммуникации», «психологический профиль потенциально опасного лица»;

**Объектом** исследования является лицо, совершившее преступление.

**Предмет** исследования – описание профайлинга как алгоритм работы в криминалистике.

Важность задержания и предотвращения деятельности особо опасных серийных убийц в современном мире и определила **актуальность** выбора темы диплома.

**Методы работы** – в данной работе использованы такие методы, как наблюдение и сравнение.

 Для изучения особенностей профайлинга необходимо было обратиться к такому виду **источников**, как учебные пособия и специальная литература в данной области. Так, в этой работе были широко использованы такие материалы, как:

* Книги эксперта-полиграфолога, профайлера, эксперта по вопросам безопасности и антитеррористической деятельности Е. Спирицы «Вижу Вас насквозь. Как «читать» людей», «Психология лжи и обмана. Как разоблачить лжеца»;
* Учебное пособие Ульяновского Высшего Авиационного Училища Гражданской Авиации «Профайлинг», авторы А. В. Дормидонтов, И. А. Семенова;
* «Психология лжи. Обмани меня, если сможешь» Пола Экмана.

**СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ**

1. А.В. Дормидонтов, И.А Семенова. Учебное пособие Ульяновского Высшего Авиационного Училища Гражданской Авиации «Профайлинг»;
2. Е. Спирица. «Вижу Вас насквозь. Как «читать» людей»;
3. Е. Спирица. «Психология лжи и обмана. Как разоблачить лжеца»;
4. Пол Экман. «Психология лжи. Обмани меня, если сможешь».