­Департамент образования города Москвы

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1505 «Преображенская»»

**РЕФЕРАТ**

**на тему**

**Гендерное неравенство в сфере труда в России**

Выполнила:

Давыдова Алиса

Консультант:

Сулейманова Дина Фатиховна

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись консультанта)

Рецензент:

ФИО рецензента

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (подпись рецензента)

­­

Москва

2020/2021 уч.г.

**Оглавление**

[Введение. 3](#_Toc66313006)

[Глава 1. 4](#_Toc66313007)

[*Современное состояние и перспективы исследований гендерных отношений в сфере социологического и психологического знания.* 4](#_Toc66313008)

[*Гендерные проблемы в России по национальным публикациям 2004-2012 гг.* 5](#_Toc66313009)

[*К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях.* 6](#_Toc66313010)

[*Гендерная асимметрия в сфере труда в России* 7](#_Toc66313011)

[*Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений* 8](#_Toc66313012)

[*Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии* 8](#_Toc66313013)

[Глава 2. 9](#_Toc66313014)

[Список литературы 15](#_Toc66313015)

# **Введение.**

В России в 21 веке все еще сильно укреплены гендерные стереотипы, которые оказывают сильнейшее влияние на жизнь людей. Они в том числе провоцируют гендерное неравенство в различных сферах, например, в сфере труда. Из поколения в поколение передаются суждения о “типичном” поведении каждого представителя общества.

В современном мире все чаще поднимается вопрос дискриминации какой-либо части общества. Особенно популярно сейчас движение феминизма, которое борется за права женщин. В России феминизм популярен среди молодежи, однако редко принимается старшим поколением. Феминистки хотят добиться решений различных проблем, и одна из них – дискриминация на рынке труда. В нашей стране эта проблема касается преимущественно женской половины населения, что тесно связано со стереотипами о ролях, предназначенных мужчинам и женщинам.

Для работы подобрано несколько источников разных годов, которые освещают проблему неравенства в сфере труда. «Гендерные проблемы в России по национальным публикациям 2004-2012 гг.» опубликована в 2012 году и основана на более чем 800 различных документах. Рассматривается гендерное неравенство в различных сферах жизни, как медицина, политика, труд. Авторы анализируют источники и в конце каждой главы подводят итоги и дают рекомендации по устранению выявленных проблем. «Гендерная асимметрия в сфере труда в России» опубликована в 2015. Статья несет цель раскрытия исторических корней гендерной асимметрии, а также осветить состояние проблемы на нынешний момент. Анализ проблемы позволяет сделать выводы, что гендерная дискриминации в России является следствием формировавшихся социальных норм и правил. Статья «Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии», опубликованная в 2019, освещает тему запрещенных профессий для женщин. Список составлен исходя из политики государства, которая направлена на защиту материнства. В статье также рассматривается дело С. Медведевой, которая обращалась за защитой прав в комитет ООН. На данный момент Министерство труда пообещало пересмотреть список запрещенных профессий и сократить его. «Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений» издана в 2019 году. В статье рассматривается перечень запрещенных профессий для женщин, а также работы, где ограничивается применение женского труда. Анализируется опыт прошлого, где труд женщин на подобных работах использовался. Представлены судебные дела женщин, которым отказали в приеме на работу. В конце делаются выводы о возможном развитии участия женщин в “мужских” профессиях. «К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях» - 2019 год издательства. основные проблемы в области гендерного неравенства на рынке труда. Это позволило увидеть определенные факторы, влияющие на гендерные различия в уровне занятости. Авторы сделали выводы и предлагают меры, которые должны снизить уровень гендерных разрывов на рынке труда РФ. Также для реферата используется Трудовой кодекс РФ, откуда берутся соответствующие теме статьи, как-либо ограничивающие женский труд.

В первой главе реферата будут представлены разборы используемых источников: будут представлены взгляды авторов документов на тему гендерного неравенства, какие проблемы они видят, а также предложения по их устранению. Будут выбраны источники, на основе которых будет строиться вторая глава. В ней проблема реферата будет раскрываться полностью. В заключении будут сделаны выводы и какие-либо рекомендации.

Цель реферата – рассмотреть основные проблемы гендерного неравенства, подробнее изучить одну из них, выявить причины и понять, как можно было бы улучшить ситуацию. Объект исследования – список запрещенных для женщин профессий в РФ, предмет – влияние вышеназванного списка и его проблемы.

# **Глава 1.**

Прежде всего мы бы хотели разобрать историографическую часть темы дискриминации на рынке труда. Ниже будет представлен разбор источника, посвященного этому.

# *Современное состояние и перспективы исследований гендерных отношений в сфере социологического и психологического знания.*

Ученые России делают гендерные исследование 2 десятилетия. Они анализируют власть и доминирование, а также гендерные роли, определённые обществом. Уделяется большое внимание гендерным отношениям, после чего делаются выводы о причинах возникновения неравенства и даются рекомендации по устранению проблемы. Автор в целом считает, что данная тематика актуальна и с практической точки зрения, ведь изучение гендерных отношений может помочь в формировании гендерной политики государства.

Отмечено, что в социология тема гендерных отношений начала развиваться гораздо раньше, поэтому работ, выполненных социологами тоже больше, чем работ, выполненных с точки зрения психологии.

Первые работы появились в конце 90-ых годов. В них публиковались результаты изучения социальных аспектов пола. Однако почти отсутствовал анализ причин возникновения проблем, связанных с гендерными отношениями.

С приходом 21 века количество работ заметно увеличилось. Основной темой для них стали социальные роли мужчин и женщин, на основе которых строилась гендерная асимметрия. В работах подчеркивается, что гендерные отношения также должны изучаться на разных уровнях, так как они – ключевой момент во взаимоотношении людей в различных сферах. Эти уровни выделяются, что структурирует уже выполненные изучения, что помогает в ходе будущих исследований. Все еще малое количество исследований уделяло внимание способам решения проблем. Это стало выступать тематикой некоторых работ, но их мало. В последние годы в России в целом не проводились крупные исследования. У тематики гендерных отношений высокая значимость, но статистика показывает, что у людей снизился интерес к ней. Возможно, с новым десятилетием это изменится.

В исследованиях главными проблемами обозначаются доминантно-зависимая модель отношений вместо партнерской, манипуляция людьми с помощью гендерных стереотипов, распространение домашнего насилия по гендерному признаку и т.д.

В конце автор снова уделяет внимание на то, что следует больше концентрироваться на причинах и последствиях возникновения проблем, связанных с гендерными отношениями.

Поставленная тема также требует разобрать источники, освещающие проблемы гендерного неравенства. По порядку поговорим о том, каких же позиций придерживаются авторы и попытаемся выявить проблемы, которые они затрагивают.

# *Гендерные проблемы в России по национальным публикациям 2004-2012 гг.*

Книга поделена на несколько глав, каждая из которых разбирает гендерное неравенство в определенной сфере, например, медицине, политике, образовании. Детальнее мы рассмотри часть F, так как именно в ней говорится о сфере труда.

В главе выделяется несколько ключевых показателей, из которых складывается гендерное неравенство. Авторы считают эту проблему в основном женской, а чаще всего с ней сталкиваются беременные женщины и женщины с детьми. На данный момент занятость женщин снижается, и авторы предполагают, что в дальнейшем женская часть населения столкнется с еще большей нестабильностью. Выделяется, что у женщин низкая мобильность на рынке труда, и они чаще занимают рабочие места “второго сорта” и традиционно женских профессий. Женщины вынуждены совмещать роль воспитательницы детей в семье и работницы. Укрепляются гендерные стереотипы, что не позволяет женщинам изменить свое положение. Авторы также акцентируют внимание на безработицу среди и женщин, и мужчин. Женщины намного чаще боятся лишиться рабочего места и в целом чаще подвергаются увольнению. Опасения девушек влияют и на то, что они менее требовательны, дабы сохранить свое место. В условиях рынка сформировался также такой термин как “декретофобия”. Работодатели предпочитают отказывать в работе девушкам из-за их возможной беременности. Однако основной проблемой авторы считают гендерный разрыв в оплате труда. Она является одной из самых устойчивых проблем рынка в России. Важно отметить, что такой разрыв присутствует во всех видах деятельности. Большую часть получателей меньшей зарплаты являются женщины.

Для решения различных проблем, связанных с неравенством, авторы предлагают изменить структуру спроса на рынке труда, повысить значимость должностей, которые занимают женщины, поддержка женщин, занятых в малом бизнесе. Авторы также отмечают, что необходимо гендерное правовое просвещение и переоценка женских рабочих мест и многое другое.  
В целом документ интересен тем, что рассматривает проблем с множества сторон, а потом дает рекомендации по их устранению.

# *К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях.*

В статье описываются различные проблемы на рынке труда России, которые связаны с гендером. Выделяются такие проблемы, как ограничения по продвижению по карьерной/служебной лестнице, ограничения в принятии на работу.

Одной из основных называется оплата труда. В среднем оплата труда у женщин ниже на 30%, чем у мужчин. И эта ситуация наблюдается и среди людей с высшим образованием/на высоких должностных постах. В ходе опросов общества выявилось, что сами работницы часто замечают это неравенство. Также опрошенные указали, что считают, что у людей мужского пола больше возможностей для устройства.

Фактор, который значительно влияет на гендерный разрыв в целом — это материнство. Авторы отмечают, что женщинам приходится совмещать семью с работой. Это приводит к пропускам, из-за чего у работодателей складывается негативное впечатление. Также выделяется, что на занятость женщин влияют запрещенные для них сферы.

В ходе исследования делается вывод, что льготы и гарантии, которые предоставляет работодатель, не помогают в решении описанных проблем. Работодатель не имеет с этого выгоды, что приводит к увеличению мужчин на рабочих местах. Авторы считают, что именно государство должно обеспечивать гендерное равенство.

# *Гендерная асимметрия в сфере труда в России*

В самом начале статьи авторы решают дать определению слову “гендер”. Они отмечают, что чаще всего “гендером” обозначается совокупность социальных и культурных норм, определяемых обществом в соответствии с биологическим полом. Авторы считают более корректным называть “гендер” социальным полом.

Авторы считают, что популярность этой проблемы снижается, но она становится все более и более распространенной. Они считают это результатом устоявшихся в обществе стереотипов, затрагивающих роли мужчин и женщин. Примечательно, что во времена Древней Руси эти роли почти не отличались, а среди управляющих лиц встречались и княжны, которые вносили огромный вклад в развитие государства. Источником нынешних устоев авторы считают 16-18 века и православие, которое укрепляло свои позиции. Женщинам стал предписываться в основном один лишь домашний быт. Однако отмена крепостного права и дальнейшее получение права на образование и избирательного права повлияло на положение женщин в обществе. В СССР закреплялось равенство полов на уровне Конституции, а роль девушек теперь определялась не только как матери, но и труженицы. Но еще тогда женская зарплата была меньше мужской.

Сейчас положение женщин ухудшается, а у государства не получается на это влиять. Стереотипы только укрепились, на основе традиций складывается деление на “мужские” и “женские” профессии. К работникам с одинаковым потенциалом, но разным полом относятся по-разному. Государство также ограничивает возможность женщин получения высокооплачиваемой профессии (запрещенные профессии). Стереотипы распространяют в обществе мнение и о вспыльчивости и капризности девушек, что отрицательно влияет на их трудоустройство. Но многие работодатели отмечают, что видят в выгоду в наборе женского персонала, так как женщины чаще соглашаются на низкие зарплаты.

Авторы видят проблему в том, что российское общество патриархально, а положение женщин заставляет их разрываться между семьей и работой. Общество обесценивает труд женщины и считает, что приносить зарплату в дом должен мужчина, хотя важно отметить, что треть от всех детей растет без отцов. Женщины же чаще подвержены увольнению во времена кризиса и общество почти не сочувствует им, так как это не та роль, на которую они подходят.

# *Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений*

Статья посвящена теме запрещенных профессий в России для женщин, а также сферах, где их труд ограничен.

Автор выражает свою позицию путем несоглашения с принятым мерами, которые объясняются политикой государства - защита и охрана материнства. Поднимается вопрос о том, что список запрещенных профессий как минимум в большинстве своем неактуален и необоснован. В него включены профессии, которые вредят не только женщинам, но и мужчинам, профессии, в которых труд облегчен благодаря техническому прогрессу. В прошлом женщины занимали множество рабочих мест в сферах, которые сейчас закрыты для них (например, профессия машиниста поезда). Также автор отмечает, что материнский труд зачастую также сложен, как и работа в запрещенных сферах (например, поднятие тяжелых грузов запрещено, однако ровно это же делает девушка, когда берет своего маленького ребенка на руки).

Создатель статьи повествует о нескольких случаях, когда девушек не принимали на работу/учебу. Девушки, получившие нужную специальность, не могли устроиться на работу, некоторым же отказывали даже в образовании. Правительство РФ не видит в этом ничего дискриминирующего, в то время как комитет ООН считает обратным образом. Авторская позиция выражается в необходимость упразднить список запрещенных профессий для женщин, так как это позволит сократить гендерное неравенство в занятости и оплате труда.

# *Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии*

В статье поднимается проблема запрещенных профессий, которая является частью политики государства. Это обеспечение “женских привилегий”, направленное на защиту материнства. Автор задает хороший вопрос: всем ли нужны эти “привилегии”, все ли ставят перед собой материнство как цель?

Автор видит множество проблем у женщин в сфере труда. Им изначально труднее найти работу, так как работодатели рассматривают их как потенциальных матерей. Женщинам, у которых уже есть семья, не легче, ведь они берут выходные и отказываются от командировок чаще отцов. С большим количеством домашних обязанностей у девушек также пропадает возможность карьерного роста. Труднее женщинам найти и высокооплачиваемую работу, так как огромная часть вакансий просто запрещена им.

Россиянки могут получить образование по специальностям, где им запрещено в дальнейшем работать. Автор считает, что это неправильно, ведь образование должно давать возможность реализовать себя и свои знания. В статье рассматривается дело гражданки С. Медведевой, которая столкнулась с подобной ситуацией, которое явно иллюстрирует дискриминацию в сторону женщин.

Позиция автора проявляется в следующем: защита здоровья женщин не должна сопровождаться подобными ограничительными мерами, тем более не все задумываются о материнстве. Работник, получая какую-либо вакансию, сам осознает все риски.

Мы хотели бы подробнее остановиться на теме запрещенных профессий для женщин в России. Она является одной из основных и волнует большую часть женского населения нашей страны. Вторая глава будет освещать проблему запрещенных профессий, а ключевыми источниками, на основе которых она будет строиться, будут документы “Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии” и “Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений”.

# **Глава 2.**

В апреле 2019 года Министерство Труда объявило о будущем сокращении списка запрещенных профессий для женщин. Приказ об утверждении нового сокращённого списка запрещенных профессий вступил в силу 1 января 2021 года. В прежнем списке было 456 позиций, вместо которых теперь всего 100.[[1]](#footnote-1) Наибольший интерес у женщин ранее вызывали профессии, связанные с морским и речным судоходством, транспортом, как автомобильным, так и железнодорожным, и подобные, которые теперь доступны.

Так как по-прежнему труд женщин применяется ограничено, мы хотели бы сравнить нынешний и прошлый списки, выяснить, какие проблемы возникали в прошлом, что послужило причиной приказа Министерства Труда, почему все еще сотня профессий недоступна для женщин, и что же изменилось.

Старый список был утвержден в 2000 году, но его большая часть практически повторяла выпущенный в 1974 году “Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день”.[[2]](#footnote-2) Прошло огромное количество времени, за которое большинство профессий модернизировались, стали совершеннее в техническом плане и безопаснее. Государство до сих пор придерживается политики, определенной еще во времена СССР, что демография – важный вопрос, поэтому женщина определяется как мать в первую очередь.

На момент 2018 года одними из самых внушительных списков являлись списки стран, входивших в СССР, например, Россия, Беларусь, Туркменистан, Таджикистан. Наибольшее количество запрещенных профессий предусмотрено же в Узбекистане (477 позиций на 2018 год).3 Это является следствием советской практики, когда впервые стали вводиться ограничения.

Сейчас все более популярным становится движение за равноправие, которое также ставит перед собой проблему запрещенных профессий. Однако утверждать, что государство стало поддерживать идеи движения, и из-за этого сняло часть ограничений, все же некорректно. Как и было отмечено ранее, многие профессии поменялись, вследствие чего поменялись и их степени вредности, определяемые СанПином.

Ранее женщины не могли работать машинистами, дальнобойщиками, членами палубной команды, например. Объяснялось это тем, что женскому полу необходимы специальные привилегии.[[3]](#footnote-3) Но стоит отметить, что все же женщины могли попробовать устроиться на запрещенную законодательством работу: для этого требовалось создание специальных безопасных условий труда работодателем, что позже подтверждалось государственной экспертизой. Ключевой проблемой в этом способе устройства являлись сами работодатели, которые не видели выгоды в обеспечении безопасных условий из-за дополнительных расходов, в принятии излишне эмоциональных работников со слабой физической подготовкой, коими обычно считаются женщины.[[4]](#footnote-4)

Ограничения завязаны на физиологии полов, которой у женщин заложен более низкие рост, вес, а также на особенностях репродуктивной системы, которые несут за собой предрасположенности к некоторым заболеваниям. Женский пол больше подвержен заболеваниям нервной системы, дыхательной системы, позвоночника, но и мужской пол склонен к недугам, например, инфаркту. У женщин чаще проявляются последствия вредных воздействий шума и химических веществ. Примечательно то, что теперь, например, работа моториста-рулевого разрешена (относится к работам с высоким уровнем шума), а работа с такими химическими веществами, как морфин, хлор, ртуть, фтор (производство) по-прежнему в списке запрещенных для женщин. В целом, можно понять, почему так, ведь шум не несет после себя серьезных последствий для репродуктивной системы, а химические вещества – наоборот.

Актуальным для многих остается вопрос, почему же женщинам хочется устраиваться на подобные работы, считающиеся мужскими? В список запрещенных профессий входят интересные должности, многие из которых являются весьма престижными. Огромное количество недоступных для женщин работ хорошо оплачиваются.[[5]](#footnote-5) Так как сейчас средняя зарплата женщин составляет около 70% от средней зарплаты мужчин, и безработица имеет преимущественно женское лицо: во время кризисов чаще всего увольняют женщин, им труднее устроиться – то становится понятным, почему девушки стараются стремиться к получению большего количества денег. Однако до сих пор женщины готовы работать за меньшую сумму и пренебречь условиями труда из-за трудностей устройства, на что сильнейшим образом влияет материнство.[[6]](#footnote-6)

Ранее повсеместно женщины работали нелегально на каких-либо запрещенных для них рабочих местах, то есть без оформления трудового договора. Без договора работницы не были защищены от различных возможных ситуаций, ведь он определяет обязанности работодателя и трудящегося, и на него невозможно будет сослаться в случае разногласий при желании обратиться в суд.

Федеральным законом №273-ФЗ установлено, что каждый в праве получить образование. И мужчинам, и женщинам доступно образование по всем специальностям. Суть образования состоит в реализации полученных знаний, а не только в получении диплома.6 Поэтому еще одной проблемой являлось то, что женщины, получив соответствующее желаемой профессии образование, не могли потом устроиться на работу, ведь работодатели ссылались на список запрещенных профессий. Небезызвестен случай, произошедший с гражданкой Светланой Медведевой. Она не смогла устроиться на уже выше упоминаемую работу моториста-рулевого. Российские суды не признали решение работодателей дискриминацией, поэтому девушка обратилась в Комитет ООН, где отказ в принятии на работу признали неправомерным, даже при наличии данной профессии в перечне работ, где труд женщин применяется с ограничениями; не было обоснованно включение данной профессии в список, ведь негативный характер она имеет для всех людей.

Продолжая тему образования, нельзя не упомянуть, что закрепление в обществе таких стереотипов, как разделение на “мужские” и “женские” должности, “перечеркивает” девушкам путь в какие-то желаемые учебные заведения. Так, в нашей стране гражданке Ксении Борисове было отказано в поступлении в летное училище. В правилах заведения было прописано, что набираются люди только мужского пола, но позже это было признано дискриминацией судом.[[7]](#footnote-7)

Репродуктивная система мужчин тоже имеет ряд факторов, негативно влияющих на неё. Существуют определенные риски для здоровья мужчин, однако в российском законодательстве нет никаких ограничений для работы с небезопасными условиями труда. Возможно, это связано с тем, что роль мужчин первоначально рассматривается людьми как роль добытчика, кормильца, и она не так сильно связана с будущим поколением, как роль женщины, определяемая обществом.

С 1 января 2021 года список значительно сократился. Несомненно, это хорошая новость для всех россиянок. Женщинам стали доступны сотни профессий, которые на протяжении многих лет, можно сказать, необоснованно были запретными.

Многие процессы стали автоматизированными, поэтому пересмотр списка был необходим, ведь это установит справедливость, а также сможет обеспечить сокращение в разности средних зарплат обоих полов, поднять экономическую активность женщин. Положение женщин на рынке труда оставляет желать лучшего. В России трудоустроены всего лишь 53,2% женщин, мужчин же – 67,8%.[[8]](#footnote-8) Такой большой разрыв преимущественно из-за того, что девушкам приходится разрываться между семьей и карьерой. Также женский пол сталкивается с трудностями при устройстве, а во многих районах им тяжело найти даже место, куда можно было бы устроиться.

По данным 2019 года около 63% женщин считает, что они ограничены семейными обязанностями и стереотипами о разделении ролей в обществе между полами, и всего лишь 28% мужчин считает, что необходимость выполнять работу по семье мешает женщинам раскрыть свой потенциал в сфере труда.[[9]](#footnote-9) Работодатели также видят в женщине потенциальную мать, поэтому молодым девушкам тяжелее всего найти работу. Наличие детей или средний возраст, когда у женщин в основном и появляются дети, значительно снижают конкурентоспособность женского пола. Поэтому так важно как-либо влиять на эту ситуацию, из-за чего сокращение перечня работ, где труд женщин применяется с ограничениями, является большим шагом в развитии равенства на рынке труда, а также в вовлечении женщин в эту сферу.

По результатам опроса, проведенного в 2019 году, более 70% опрошенных утверждают, что за последние года женщинам стало сложнее построить служебную карьеру, а также занять более высокую должность. Подобные ответы дали и женщины, уже занимающие руководящие должности.9 Большую роль играют и стереотипы, закрепленные в обществе – пока люди делят профессии на “мужские” и “женские”, женщины будут все еще подвержены общественному мнению, что заставит задуматься о выборе более “подходящей” профессии.

Забота о здоровье женщины не должна ограничивать женщин, тем более, учитывая то, что это снижает их занятость и возможные перспективы. Представители обоих полов должны иметь возможность реализоваться в любой интересной для них сфере. Правка перечня в 2021 году существенно улучшает ситуацию на рынке труда, однако есть еще над чем работать.

Оставшиеся в перечне запрещенных работ области имеют вполне оправданные причины, так как там применяется тяжелый физический труд, но они не имеют четко выраженных последствий для представителей одного конкретного пола.

Мы считаем, что более правильным было бы решение проблемы принятия на индивидуальном уровне. Каждый человек уникален, и у всех разные способности и навыки. Для каких-то женщин будет действительно тяжело даваться ношение тяжестей, для каких-то это будет легче. Работодатель сможет сам оценить потенциал возможного работника и определиться с его принятием. Также можно ввести обязательное прохождение необходимых медосмотров и исследований, дабы выявить индивидуальные риски. Также, мы думаем, что это поможет решить проблему того, что существуют и трансгендерные женщины (которые ранее были мужского пола), ведь такие люди наталкивают на ряд вопросов.

Государство также стоит обратить внимание на менталитет народа. Нужно избавиться от понятия гендерной роли, а это значит повысить значимость мужчин в семье и женщин на рынке труда. Мужской пол стоит привлекать к исполнению семейных обязанностей – так в создании семьи и воспитании будущего поколения будут участвовать оба родителя, обязанности будут поделены, что снизит количество разногласий. Можно повысить интерес мужчин к декретному отпуску, ввести для родителей другие стимулирующие льготы.

Самое главное касаемо рабочих мест с опасными условиями труда - чтобы потенциальный работник понимал возможные риски и последствия и был готов к ним. У всех людей разные жизненные цели: не все женщины хотят детей, а в последнее время все популярнее взгляды чайлдфри в молодежном обществе. Способности у каждого индивидуальные, поэтому не стоит ограничивать всех на основе устоявшегося стереотипа (например, то, что все женщины – слабые). Лучшего кандидата на какую-либо должность должен выбирать работодатель вне зависимости от пола.

# **Список литературы**

*Книги*

Калабихина, И.Е. Гендерные проблемы в России по национальным публикациям 2004-2012 гг. [Текст] / Н.С. Григорьева, М.Д. Давтян, И.Е. Калабихина и др.

*Нормативно-правовые и правоприменительные акты*

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020) // «Российская газета», № 256, 31.12.2001.

*Электронные ресурсы*

Александрова, М.А. Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии [Электронный ресурс] / М.А. Александрова // журнал “BENEFICIUM” - Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-diskriminatsiya-v-prave-zhenschin-na-vybor-professii>

Бурчакова, М.А. Гендерная асимметрия в сфере труда в России [Электронный ресурс] / М.А. Бурчакова, В.В. Хожемпо // Вестник Российского университета дружбы народов. Серия: Экономика – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-asimmetriya-v-sfere-truda-v-rossii/viewer>

Клецина, И.С. Современное состояние и перспективы исследований гендерных отношений в сфере социологического и психологического знания [Электронный ресурс] / И.С Клецина // Журнал “Женщина в российском обществе” – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/sovremennoe-sostoyanie-i-perspektivy-issledovaniy-gendernyh-otnosheniy-v-sfere-sotsiologicheskogo-i-psihologicheskogo-znaniya/viewer>

Колесникова, О.А. К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях [Электронный ресурс] / О.А. Колесникова, Е.В. Маслова // Журнал “Экономика Труда” – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-snizhenii-gendernyh-disproportsiy-na-rynke-truda-v-sovremennyh-rossiyskih-usloviyah>

Минилбаева, Е.Р. Законодательство России носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений [Электронный ресурс] / Е.Р. Минилбаева // Журнал “Вопросы Российской юстиции” – Режим доступа: <https://cyberleninka.ru/article/n/zakonodatelstvo-rossii-nosyaschee-diskriminiruyuschie-nachala-po-polovomu-priznaku-v-sfere-trudovyh-otnosheniy>

1. Сайт Министерства Труда России. URL: https://mintrud.gov.ru/labour/relationship/365 [↑](#footnote-ref-1)
2. Электронный фонд правовой и нормативно-технической документации. URL: http://docs.cntd.ru/document/9014747 [↑](#footnote-ref-2)
3. Гендерная дискриминация в праве женщин на выбор профессии. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-diskriminatsiya-v-prave-zhenschin-na-vybor-professii/viewer [↑](#footnote-ref-3)
4. Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/zakonodatelstvo-rossii-nosyaschee-diskriminiruyuschie-nachala-po-polovomu-priznaku-v-sfere-trudovyh-otnosheniy/viewer [↑](#footnote-ref-4)
5. Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/zakonodatelstvo-rossii-nosyaschee-diskriminiruyuschie-nachala-po-polovomu-priznaku-v-sfere-trudovyh-otnosheniy/viewer [↑](#footnote-ref-5)
6. Гендерная асимметрия в сфере труда в России. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/gendernaya-asimmetriya-v-sfere-truda-v-rossii/viewer [↑](#footnote-ref-6)
7. Законодательство России, носящее дискриминирующие начала по половому признаку в сфере трудовых отношений. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/zakonodatelstvo-rossii-nosyaschee-diskriminiruyuschie-nachala-po-polovomu-priznaku-v-sfere-trudovyh-otnosheniy/viewer [↑](#footnote-ref-7)
8. Сайт Парламентской газеты – Издания Федерального Собрания Российской Федерации. URL: https://www.pnp.ru/social/rosstat-nazval-kolichestvo-rabotayushhikh-zhenshhin-v-rossii.html [↑](#footnote-ref-8)
9. К вопросу о снижении гендерных диспропорций на рынке труда в современных российских условиях. URL: https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-snizhenii-gendernyh-disproportsiy-na-rynke-truda-v-sovremennyh-rossiyskih-usloviyah/viewer [↑](#footnote-ref-9)