Департамент образования города Москвы

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение города Москвы «Школа № 1505 «Преображенская»»

**РЕФЕРАТ**

**на тему**

 **Перспектива будущее в сфере труда**

Выполнил:

Шураков Кирилл Алексеевич

Консультант:

Ирина Валерьевна Бурикова

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Рецензент:

Кириллов Дмитрий Анатольевич

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Москва

 2020/2021 уч.г.

**Оглавление**

Введение ……………………………………………………………………….3

Глава 1. Разные взгляды на будущее сферы труда ………………………….4

§1.1. Причины изменений …………………………………………………….4

§1.2. Изменения в социальной и экономической сфере общества …………9

§1.3. Как общество должно меняться под тенденции будущего и не бояться этого………………………………………………………………….13

Глава 2. Как скорее всего поменяется сфера труда и что это за собой повлечёт……………………………………………………………………….18

§2.1. Как изменения скажутся на экономике и на социальной жизни людей скорее всего…………………………………………………………………...18

Вывод …………………………………………………………………………23

Заключение …………………………………………………………………...23

Список литературы ………………………………………………………......24

**Введение**

**Актуальность.** В последнее время огромное внимание уделяется изменениям в сфере труда. Проблемы и возможности, которые, похоже, приносят текущие тенденции, вырисовываются в серьезные споры среди академиков, ученые, политики и общественность. Но неуверенность в том, чего ожидать от такого развития событий продолжается, и наблюдатели регулярно становятся жертвами либо оптимистичных, либо пессимистических настроений и взглядов на будущее работы.

**Проблема.** Огромное количество литературы появилось за последние несколько лет в контексте «Будущее сферы труда». Ученые, аналитические центры и политики ведут оживленные дискуссии о том будущем работы, и как мы можем поменять ее. Действительно, рынки труда в развивающихся и развитых странах в ближайшие годы и десятилетия, вероятно, претерпят серьезные преобразования. Однако несмотря на все большее количество исследований в этой области, не существует общепринятого определения того, что именно понятие «Будущее сферы труда» включает в себя. Соответственно, существует обширное разнообразие тем и методов, охватываемых литературой о будущем сферы труда.

**Цель.** Понять, как будет выглядеть сфера труда в ближайшем будущем и понять какие изменения в жизни общества последуют за изменениями в сфере труда.

**Задачи.**

1. На основе изученной литературы понять, как может выглядеть сфера труда в будущем

2. Изучить причины изменений в сфере работы

3. Понять, как человек и общество должно подстраиваться под быстрые изменения сферы работы.

**Гипотеза.** В наше время сфера работы меняется с удивительной скорость и из-за этого в ближайшем будущем сфера труда поменяется очень сильно, что повлечет изменения в других сферах жизни общества.

**Глава 1**

**Причины изменений**

Мы живем во времени, в котором все сферы жизни меняются стремительно. Сферу труда это тоже касается и для изменений существует несколько причин, которые имеют огромное значение и влекут за собой множество нового.

Одной из причин является четвертая промышленная революция. Данное понятие появилось в 2011 году и сейчас оно только набирает обороты. Четвертая промышленная революция — это массовое внедрение киберфизических систем в производство и обслуживание человеческих потребностей, включая быт, труд и досуг. Четвертая промышленная революция первым делом затрагивает именно сферу труда. Машины забирают рабочие места у людей и это ведет к дискуссиям и недовольствам у людей. Множество людей полагают, что машины и искусственный интеллект забирают места и это приводит к всеобщей безработице, но на самом деле это не так. Во время остальных промышленных революций люди были обеспокоены возможной заменой их на машины, но каждый раз это приводило к тому, что замена одной профессий приводила к созданию одного или более новых рабочих мест. В прошлом секретари боялись, что с приходом новых технологий они потеряют свои места, но со временем они переучились и они не только не потеряли рабочие места, но и увеличили свою эффективность. Но в наше время также существует обеспокоенность потери миллионов рабочих мест людьми и заменой их на машины. Новейшие исследование доказали, что машины могут с успехом заменить людей, которые являются дерматологами, специалистами по урегулированию страховых претензий, юристами, сейсмологами на нефтяных месторождениях, спортивными журналистами и финансовыми репортерами, командой члены управляемых ракетных эсминцев, менеджеры по найму, психологические испытатели, розничные продавцы и агенты пограничного патрулирования. Более того, растет беспокойство по поводу того, что развитие технологий на ближайшем горизонте сократит рабочие места миллионов людей, которые водят легковые и грузовые автомобили, анализируют медицинские тесты и данные, выполняют рутинную работу среднего звена, распределяют лекарства, торгуют акциями и оценивают рынки, выполняют правительственные функции и даже заменяют программистов, то есть создателей алгоритмов. [2]

По этому поводу Pew Research Center спросил экспертов создадут ли искусственный интеллект и робототехника больше рабочих мест, чем они уничтожат. Ответы разделились почти поровну, но 52% экспертов считает, что появится больше мест, чем будет уничтожено, а 48% считает, что искусственный интеллект и робототехника уничтожат больше рабочих мест, чем создадут. [2]

 В своей статье Джош Берсин, также говорит о проблеме замены рабочих мест машинами. Основываясь на исследовании Оксфордского университета, можно сказать, что в ближайшие 20 лет «исчезнут» 47% рабочих мест. Джош также говорит о том, что «автоматизация» будет отличным поводом для создания рабочих мест. Он утверждает, что замена рабочих мест — это неплохо, ведь когда машина облегчает процесс работы и заменяет профессии, которые можно заменить это только повышает эффективность сотрудников и создает новые рабочие места. Теперь в банках деньги считают не кассиры, а банкоматы, а кассиры в свою очередь занимаются намного более важными делами. В 1981 была изобретена первая электронная таблица, которая стала прародителем Excel. Тогда все аналитики боялись, что машины полностью заменит их, но она стала хорошим помощником и в наше время финансовых аналитиков больше, чем когда-либо и все из них это профессионалы в работе с Excel. [1]

Второй причиной изменений является миграция и демография. К 2050 году прогнозируют увеличения населения до 9,725 млрд человек. Больше половины из рожденных должно родиться в Африке и через какое-то время стабилизироваться. На других континентах рождаемость по прогнозам будет также стабильна, как и сейчас и это будет сопровождаться увеличением серебряной экономики в регионах с меньшей рождаемостью. Увеличение населения земли неизбежно приведет к проблемам с количеством рабочих мест, созданию новых профессий и новых задач для Организации Экономического Сотрудничества и Развития. [3]

Также существует большая проблема, связанная с безработицей у молодежи. Уровень безработицы у молодежи в 3 раза больше, чем у остального населения. Исходя из увлечения населения, увеличения доли пожилых людей и уровня безработицы можно сказать, что все больше и больше молодежи начнет покидать свои страны в поисках рабочих мест. [3]

Миграция молодых умов хорошо влияет на экономику страну в которую эмигрант попадает, но плохо сказывается на экономике и увеличения коэффициента зависимости и человеческом капитале его родины. Так некоторые страны начали создавать программы по привлечению квалифицированных специалистов из других стран. примеры включают введение Соединенным Королевством балльной иммиграционной системы в 2015 году и ее недавних программ по привлечению «самых ярких и лучших» новаторов и предпринимателей. Однако некоторые исследования показывают, что молодых мигрантов будет больше, чем людей с высоким доходом страны могут принять к себе. Конвергенция между странами, вероятно, снизит давление на международную трудовую миграцию. Оценки глобального числа мигрантов показывают снижение, начиная примерно с 30 лет. Более того, в долгосрочной перспективе чистые миграционные потоки будут непрерывно сокращаться, пока не достигнут вдвое меньше уровня 2050 г. к 2100 г. Тем не менее, временная трудовая миграция может в большей степени компенсировать для нехватки навыков в развитых странах и, таким образом, заменяет постоянную миграцию. Несмотря на это, ожидается, что ухудшение состояния окружающей среды, изменение климата и нехватка воды вызовут миграцию- особенно в геополитически нестабильных регионах. [3]

Также, определенные районы Земли оцениваются уже непригодным для проживания уже в конце этого века. С 2008 года в среднем 21,5 млн человек были перемещены из-за климатических факторов или стихийных бедствий, вызванных погодными условиями. В выбранной литературе обсуждается рост числа конфликтов в странах, принимающих мигрантов - в основном в ответ на усиление конкуренции, этнической напряженности и недоверия. McKinsey & Company рассматривали две части вопроса. С одной стороны, мировая трудовая миграция принесет огромной бонус мировой экономике и частным лицам. В 2015 году примерно 247 миллионов человек жили в стране, где они не родились, — это число почти утроилось за последние 50 лет. Большинство из них стремились туда, где, по их мнению, найдут лучшую работу. Более 90 процентов переехали добровольно, и около половины переехали из развивающихся в развитые страны. В период с 2000 по 2014 год миграция обеспечила около 40 процентов роста рабочей силы в Канаде, Испании, Великобритании и США. [3]

Мигранты внесли абсолютный вклад в мировой объем производства примерно в 6,7 триллиона долларов, или 9,4 процента мирового ВВП в 2015 году. Однако заработная плата рабочих-мигрантов в среднем на 20–30 процентов ниже, чем у сопоставимых местных рабочих. Более эффективные подходы к интеграции могут заложить основу для получения глобальной экономической выгоды в размере до 1 триллиона долларов, что принесет пользу как экономике, так и отдельным лицам. [3]

Другая сторона вопроса заключается в политических взглядах народа. Даже в настоящее время народные настроения не всегда настроены положительно к мигрантам. Это доказывают исследования, которые показывают, что значительная часть групп со средним и низким доходом в странах с развитой экономикой, у которых наблюдается неизменный или падающий реальный доход не одобряют иммиграцию. [3]

С учетом того, что в ближайшем будущем население значительно увеличится нельзя точно сказать, как сфера труда будет решать эти проблемы. С одной стороны стоит вопрос об огромном заработке и улучшения экономик, а с другой стороны существует народный вопрос, на который нельзя закрывать глаза. Скорее всего, сфере труда придется проделать огромные усилия, чтобы обе стороны вопроса ничего не потеряли. Придется создавать намного больше рабочих мест, решать вопросы с иммиграцией и демографией.

**Изменения в социальной и экономической сфере общества**

Изменения в сфере труда естественным образом всегда влияли на экономическую и социальную сферы общества. Это происходит из-за постоянной устремленности людей меняться под новые модные изменения, которые дадут им больше привилегий в обществе. Есть множество взглядов на то, как поменяются эти сферы общества с изменениями в сфере труда. Эти мнения в основном похожи, но есть вещи, которые их отличают.

В статье Джоша Берсина говорится об изменениях экономической и социальной сферы и то, что эти изменения продолжаются в том же самом ключе.

**Что касается личной жизни**, то работа стала динамичной, разрушительной и подавляющей. Благодаря непрекращающемуся потоку сообщений и технологий, которыми мы пользуемся на работе и дома, 2/3 организаций говорят нам, что их сотрудники перегружены. Сегодня, все люди на земле смотрят в свои телефоны более 8 миллиардов раз в день. Мы абсолютно не сконцентрированы на работе и также люди берут мало отпусков (за последние 20 лет среднее время отпуска в России значительно сократилось). [1]

И что еще хуже, между Twitter, Skype, Whatsapp, Instagram, похоже, существует бесконечное количество способов, которыми люди могут связаться с нами. Преграды между «работой» и «жизнью» исчезли, и мы все стали зависимыми от всего этого шума.

В ответ на это возникла огромная индустрия книг, видео, мастер-классов и веб-сайтов, направленных на то, чтобы помочь нам управлять своей жизнью. Теперь у нас есть инструменты, которые помогут нам расслабиться и сосредоточиться, программы, которые помогут нам уснуть, приложения для отслеживания упражнений и множество статей об упражнениях и питании. Дисциплины психологии, нейробиологии, человеческой деятельности и йоги объединились вместе. Все это, в какой-то степени помогает людям сохранять концентрацию и работать продуктивнее

Данные проблемы очень тяжелы для каждого для нас лично, но есть еще одна огромная проблема. наша **производительность не повышается**. Сегодняшняя волна технологий (с момента рождения iPhone) обеспечила самый низкий прирост производительности завсютехнологическую эпоху*.* (Это включает изобретение внутренней сантехники, электричества, автомобиля и универсального компьютера). Так что «легче» работать не стало. Также, это ведет к огромным экономическим убыткам. [1]

Почему этот разрыв в производительности? Многие экономисты считают, что способ измерения производительности устарел, но я думаю, что это довольно ясно. Мы действительно не более продуктивны, мы просто чувствуем себя такими. Мы живем в мире, где постоянные сообщения отвлекают нас, мы всегда ищем способы поделиться тем, что мы сделали, и все мы страдаем от «страха пропустить», когда приходит новое сообщение. Компании, продающие эти инструменты, зарабатывают на «вовлечении пользователей». Наверное, каждый из нас не мог не посмотреть, что ему написали в социальной сети или на почту.

McKinsey & Company в большой степени рассматривали именно экономическую сторону вопроса. Как показывает статистика, то в мире на данный момент есть огромной процент не занятых людей. В США и Европе 285 миллионов людей без работы или недостаточно использованы. Почти 75 миллионов людей не имеют официальной работы. И также существует огромный гендерный разрыв. В мире на 655 миллионов меньше занятых женщин чем мужчин. При идеальном сценарии развития экономики и сокращении гендерного и возрастного разрыва, то можно будет достигнуть увеличения всемирного ВВП на 12 триллионов долларов. [4]

За последние 15–10 лет средняя заработная плата не увеличивалась, а чаще всего только падала. Снижение частично связано с ростом корпоративных прибылей как доли национального дохода, ростом отдачи от инвестиций в технологии, более низкой отдачей от трудовых ресурсов в результате расширения торговли, ростом арендных доходов от домовладения. Политики в пострадавших странах приняли меры во время экономического спада, чтобы компенсировать сокращение доходов, в первую очередь за счет снижения налогов и увеличения трансфертов, но это были в основном разовые меры по поддержанию располагаемого дохода в ответ на рецессию, а не устойчивые, что влияет на экономику до сих пор и будет влиять в будущем. [4]

Многие люди, чьи доходы не изменились, обеспокоены экономическими перспективами своих детей. Больше всего пострадали домохозяйства со средним доходом, и особенно уязвимы молодые и менее образованные люди. Во всех возрастных группах работники средней и низкой квалификации показали худшие результаты, чем работники с высшим образованием. Многие винят правительства, глобальные институты, корпорации, а принципы свободной торговли и открытых границ подвергаются нападкам. В будущем всё это останется или же будут кардинальный изменения в сфере труда и экономике. [3]

Также огромное влияние на социум и экономику повлияют технологии. Уже в наше время все люди так или иначе работают с технологиями и на работе это очень облегчает жизнь, но есть часть людей, которая не приспособилась. Уже в скором будущем все мы должны будем постоянно работать с технологиями и тогда выиграют высококвалифицированные сотрудники, которые умеют работать с ними. Также огромным плюсом машин является повышение уровня производительности, что неуклонно приведет к огромному увеличению всемирного ВВП.

В наше время технологии развиваются очень быстро и это уже приводит к созданию огромного количества новых профессий. Исследования показывают, что от 20 до 30 процентов населения трудоспособного возраста в Соединенных Штатах и ​​Европейском союзе заняты независимой работой. Чуть более половины этих работников пополняют свой доход и имеют традиционную работу либо являются студентами, пенсионерами или опекунами. В то время как 70 процентов выбирают этот вид работы, 30 процентов используют его по необходимости, потому что они вообще не могут найти традиционную работу или ту, которая отвечает их потребностям в доходах и гибкости. Доля независимой работы, выполняемой на цифровых платформах, составляющая лишь около 15 процентов от общей независимой работы, быстро растет благодаря масштабам, эффективности и простоте использования для сотрудников и клиентов, которые предоставляют эти платформы. [3]

Еще одним важным моментом является создание новых рабочих мест благодаря технологиям.  Исследование McKinsey 2011 года обнаружили, что Интернет уничтожил 500 000 рабочих мест во Франции за предыдущие 15 лет - но в то же время создал 1,2 миллиона других, чистое увеличение на 700 000, или 2,4 рабочих места, созданных на каждое уничтоженное рабочее место. И сейчас эта цифра только растет. Растущая роль больших данных в экономике и бизнесе вызовет значительную потребность в статистиках и аналитиках данных; по их оценкам, только в Соединенных Штатах за десятилетие нехватка специалистов составит до 250 000 специалистов по данным. Увеличение рабочих мест — это очень хорошо. Экономические и социальные сферы выйдут только в плюс, но проблема иммиграции и демографии могут внести свои коррективы в данный вопрос. [4]

Исходя из всего вышеперечисленного можно сказать, что в будущем экономическая сфера скорее всего будет только развиваться и мировая экономика будет намного стабильнее. Также средний доход человека увеличится. В свою очередь, социальная сфера будет очень сильно меняться. С увеличением количества технологий и страха не успеть люди потеряют в своей производительности. Из-за изменений в демографии и иммиграции мир изменится очень сильно и при приеме на работу начнут смотреть на совсем иные качества и умения чем сейчас.

**Как общество должно подстраиваться под изменения сферы труда в будущем и не бояться этого**

Изменения всегда пугали людей из-за того, что люди бояться неизвестности. Люди большую часть жизни проводят на работе. Если люди не хотя бояться перемен, то они должны быть к ним готовы. Изменения должны происходить в государстве, образовании, компаниях и самих людях.

Я считаю, что в первую очередь людей к изменениям в сфере труда должна подготавливать система образование и ее программа. Именно с системы образования мы и начнем

1. Эксперты предполагают, что следующее десятилетие принесет более разнообразный мир образования и возможностей обучения, в котором различные организации разрабатывают и предоставляют различные услуги тем, кто стремится учиться. Они ожидают, что некоторые инновации будут нацелены на то, чтобы подчеркнуть развитие человеческих талантов, с которыми машины не могут сравниться, и на помощь людям в партнерстве с технологиями. Они говорят, что некоторые части экосистемы будут сосредоточены на предоставлении обучения в реальном времени для сотрудников, часто в форматах, которые являются самоучками. [2]
2. Больше обучающих систем будет переведено в онлайн. Некоторые из них будут самостоятельными, а некоторые предложены или потребуются работодателями; другие будут гибридными онлайн / реальными классами. Ожидается, что рабочие будут постоянно учиться. Большинство экспертов, похоже, верят, что быстрое технологическое развитие и растущая осторожность в отношении грядущих воздействий революции искусственного интеллекта и робототехники будут стимулировать государственные, частные и правительственные действия, необходимые для адаптации систем образования и обучения для обеспечения большей гибкости, открытости и гибкости, адаптируемое, устойчивое, сертифицированное и полезное обучение на протяжении всей жизни. [2]
3. Онлайн-курсы получат большой импульс благодаря достижениям в области дополненной реальности (AR), виртуальной реальности (VR) и искусственного интеллекта (AI). Некоторые респонденты выразили уверенность в лучших вариантах онлайн-образования и обучения, заявив, что онлайн-курсы экономически эффективны, развиваются к лучшему и меняют правила игры, поскольку они доступны во всем мире. Те, у кого больше всего оптимизма, ожидают, что большой прогресс будет достигнут в области дополненной реальности (AR), виртуальной реальности (VR) и AI. Хотя некоторые говорят, что 2026 год по-прежнему будет «ранним этапом» для этой технологии, многие воодушевлены перспективами ее улучшения в обучении в следующем десятилетии. [2]
4. Университеты по-прежнему должны играть особую роль в подготовке людей к жизни, но некоторые из них могут диверсифицироваться и дифференцироваться. Многие респонденты заявили, что реальное высшее образование на базе университетов продолжит развиваться в течение следующего десятилетия. Как правило, они ожидают, что до 2026 года ни один другой образовательный опыт не сможет сравниться с возможностями университетов-резидентов для полного погружения, индивидуального обучения, а также функций наставничества и общения до 2026 года. Онлайн и таким образом, углубляет базу навыков тех, кто может позволить себе заплатить за такое образование, но они ожидают, что профессиональное обучение будет проводиться работодателями на рабочем месте и с использованием новых подходов. Некоторые говорят, что основные онлайн-курсы крупных университетов, разработанные с учетом всех новейших технологий, будут продаваться во всем мире и приняты в качестве базового обучения в небольших регионах высшего образования. [2]
5. Неосязаемые навыки, способности и атрибуты, такие как эмоциональный интеллект, любопытство, креативность, адаптируемость, устойчивость и критическое мышление, будут цениться наиболее высоко. Десятки описательных терминов применялись экспертами, когда они отмечали навыки, способности и атрибуты, которые они считают важными в жизни рабочих в следующем десятилетии. В то время как программирование и другие «жесткие навыки» были указаны как самые простые для обучения большой группе в онлайн-среде, «человеческие» навыки были расценены большинством респондентов как решающие для выживания в эпоху искусственного интеллекта и робототехники. [2]
6. Ожидая появления новых эффективных учебных сред и достижений в области цифровых систем подотчетности, многие из этих экспертов полагают, что будут созданы новые программы сертификации, подтверждающие участие работников в программах обучения и владение навыками. Некоторые предсказывают, что гораздо больше сотрудников начнут использовать онлайн-системы обучения и системы обучения на основе приложений. [2]
7. Многие рабочие места придают большее значение реальным рабочим портфолио, чем ученой степени или сертификации, однако их системы приема на работу, включая искусственный интелект, запрограммированных для сканирования резюме, по-прежнему используют общепринятые учетные данные в качестве основы для собеседований с кандидатами. Некоторые респонденты надеются увидеть перемены. Специалист по разработке программного обеспечения и системном администрированию, опрошенный Pew Research Center прокоментировал: «Надежность традиционной образовательной системы уже ставится под сомнение - в некоторых областях считается здравым смыслом, что сертификаты и степени мало что значат, а портфолио, рекомендации и практические собеседования - много более важно для оценки способностей кандидата. К сожалению, реальность такова, что многие отделы кадров до сих пор публикуют списки вакансий, в которых говорится, что необходимы степени и сертификаты, как способ отбора кандидатов. И то, и другое стоит больших денег и не имеет большого значения для компетентности кандидата. Я надеюсь, что это изменится (как списки вакансий, так и качество степеней / сертификатов), но не думаю, что это произойдет в ближайшее время». [2]

Для помощи изменениям государства тоже должны подстраиваться под современные тенденции. Государства должны дать большую свободу частным организациям, школам и университетам. В России огромное количество малых бизнесов «умирают» из-за огромных налогов на малый бизнес. Такая система не только не даёт развиваться экономике, но и отбирает рабочие места, что в ближайшем будущем может привести к огромному уровню безработицы.

Также, в данном вопросе очень важна личная сторона людей. В наше время мы не можем утверждать, что будем работать в одной компании, которая будет приносить нам заработок до конца жизни. Исходя из статистики, в США человек меняет работу 12–14 раз за всю жизнь. В России данный показатель немного меньше. [1]

Это неплохо, ведь человек, которого заменили должен понимать причину изменений. В наше время никого не удивить дипломом или несколькими дипломами о высшем образовании, вторым языком или базовыми знаниями в сфере технологий. В данный момент идет постоянный поток кадров и люди, которые знают и умеют лучше других всегда будут более востребованными. Прямо сейчас люди должны быть развитыми не только академически, но и лично. Люди, обладающие важными личными качествами, будут намного более востребованы, чем люди, у которых нет этих качеств. Людям нужно развиваться не только в сфере, которой они занимаются, но и в сферах, который косвенно к ней относятся. Людям нужно получать дополнительные знания, уметь работать с новыми технологиями и ИИ, и постоянно идти в ногу со временем. Всё это поможет людям не бояться изменений.

**Глава 2**

**Как изменения скажутся на экономике и на социальной жизни людей скорее всего**

В этой главе мы разберёмся с тем, как скорее всего изменится сфера труда в будущем. Мы разберемся с изменениями демографии, уровнем безработицы, качеством работы, разницу в доходах, будущее социальной защиты, полностью опираясь на доклад Международного Бюро Труда.

1. Начну я с демографии, эмиграции и гендерных изменений в сфере труда. Глобальный рост доли пожилых людей приведет к снижению темпов роста потенциальной рабочей силы. Кроме того, рост уровня образования и более продолжительное время обучения также будут давать более низкий уровень участия среди молодежи, особенно в странах с переходной экономикой и развивающихся странах, где уровень участия молодежи в настоящее время все еще очень высок. Ожидается сокращение численности населения трудоспособного возраста, чтобы быть наиболее выраженными среди стран, входящих в состав, Организации Экономического Развития и Сотрудничества, где она может упасть на 7 процентов к 2060. Этот демографический сдвиг присутствует и в развивающихся странах: например, в Латинской Америке 30% населения к 2100 году будут пожилые люди. Рынок труда и пенсионные реформы в ОЭСР ожидает, что страны частично компенсируют сокращение численности населения трудоспособного возраста, увеличивая количество рабочих мест, что будет сделать сложно. [3]
2. Также, огромной проблемой является огромная незадействованная рабочая сила. Ожидается, что рост участия женщин в рабочей силе также поможет смягчить сокращение численности рабочей силы. В настоящее время женщины не так сильно представлены на рынке труда, особенно в арабских государствах (21 процент), Северная Африка (23 процента) и Южная Азия (28 процентов).  Тем не менее, немногие исследования оценивают, занятость будет увеличиваться или уменьшаться в будущем мире труда. Сценарный анализ с шестью ЕС страны (Греция, Венгрия, Ирландия, Италия, Испания и Швеция) ожидают участия женщин в рабочей силе увеличиться и достичь в среднем 75,1%, причем Швеция имеет самый высокий показатель (89,7%) и Италия - самый низкий (68,8 процента). Во многих странах женщины до сих пор выполняют задачу по уходу за домом, но в автоматизация быта приведет к большим возможностям использования женской рабочей силы. [3]
3. Огромным вопросом является безработица и рабочие места. Ключевой аспект дебатов о будущем работы сосредоточился на том, будет ли создано достаточно рабочих мест в ближайшее время. лет для всех, кто хочет работать. В частности, вокруг вопрос: как быстрые технологические изменения повлияют на количество рабочих мест? Некоторые инженеры и технологи ожидают технологической трансформации соразмерно промышленной революции 19 - го века. Другие менее убеждены и считают, что инновации достигли своего пика. [3]

Все больше исследователей утверждают, что технический прогресс в робототехнике и автоматизации приведет к чистой потере рабочих мест или снижению заработной платы, поскольку эти достижения все чаще заменяют рабочую силу. Более того, на основе подробных данных по профессиям некоторые наблюдатели оценивают, что 47% от общего числа. Занятость в США подвержена высокому риску цифровизации в течение 20 лет. Во всем мире автоматизация по оценкам, это затронет 1,1 миллиарда рабочих (49 процентов рабочих мест) и заработную плату в размере 12,7 миллиарда долларов США. Кроме того, по оценкам Всемирного банка (2016 г.), 66,6% рабочих мест могут быть созданы в развивающихся странах из-за технологических сбоев. Например, в Великобритании количество мест сократиться на 35% из-за автоматизации. В развитых и развивающихся странах данный показатель будет схож. Автоматизация приведет к ухудшению экономического состояния среднего класса, ведь огромную часть работы заменят машины, что приведет к безработице огромного числа людей. [3]

1. Очень важным вопросом является изменение качества работы. За последние несколько десятилетий наблюдается явный рост нестандартных форм занятости как в развитых, так и в развивающихся странах. Состоят они в основном из временной занятости, неполный рабочий день, краткосрочная заемная работа и зависимая самозанятость. Расширение обязательств вызовет беспокойство как у рабочих, так и у работодателей. Для рабочих эти формы занятости являются связаны со значительно меньшей безопасностью работы и худшими условиями труда. Работодатель, с другой стороны, в краткосрочной перспективе может выиграть от большей гибкости работников и экономии затрат. Однако, эти краткосрочные финансовые выгоды, вероятно, долгосрочными потерями производительности из-за размытых и специфических для фирмы навыков в организации, ограничению способности фирм реагировать на изменения рыночного спроса. Кроме того, работодатели могут недооценивать масштабы управленческих требований, которые приходят и особенно сильно если значительная часть их рабочей силы подпадает под эти типы. В настоящее время гибкая работа набирает обороты в развитых странах и распространяется среди среднего класса. Профессии в странах с развивающейся экономикой.  Факты свидетельствуют о том, что рутинные задачи, требующие среднего среди самых востребованных задач платформенной экономики. Это может привести к тому, что в прошлом уволенные иждивенцы теперь нанимаются как самозанятые работники с помощью цифровых технологий. [3]

В целом, гибкая работа вместе с временными контрактами, вероятно, принесет дальнейшие успехи в будущем. Эти формы занятости часто связаны с более низкой заработной платой, меньшими тратами на обучение и сокращением пути к повышению в карьере. Ожидается, что мелкие и нестандартные задачи в целом снизят стандарты труда. Более того, работа также, вероятно, будет основываться на проектах с высокой текучестью кадров, предоставляя этим работникам меньший доступ к социальной защите и безопасности труда. [3]

1. Важнейшим пунктом для людей является социальная защита. В наше время некоторые люди не всегда могут получить её, а в предсказываемом будущем все может только усложниться. Проблема заключается в старении населения, миграции и развитие бизнеса. Старение населения ведет к большим затратам на здравоохранение и пенсии, а люди пожилого возраста уже не могут работать, что ведет к огромной нагрузке на систему социально защиты и экономическое благосостояние государства.[3]
2. В наше время иммиграция уже ведет к огромной загруженности систем социальной защиты из-за того, что иммигранты не всегда хотят трудоустраиваться, что ведет только ухудшению экономического состояния государств и мирового ВВП. Трудовая иммиграция только помогает, ведь иммигранты работают, платят налоги и в итоге затраты на социальную защиту покрываются пользой, которую иммигрант приносит, но иммигранты, которые не хотят трудоустраиваться только вредят государствам. Увеличивающиеся затраты на социальную защиту ведут к увеличению налогов, что не нравится трудоустроенным гражданам страны, чьи деньги не идут на улучшения системы государства, а идут на помощь людям, которые не желают трудоустраиваться. Из-за увеличения популяции населения и автоматизации скорее всего будут проблемы с количеством рабочих мест, что приведет к безработице и еще большим затратам на социальную защиту. Также очень важным пунктом является развитие неравенства в доходах и заработной плате. На разность доходов влияет множество факторов. Например, последствия глобализации, автоматизация или глобальная конкуренция, низкая плотность профсоюзов.

Несмотря на то, что немногие исследования осмеливаются давать прогнозы относительно будущего роста заработной платы, сохраняется общее мнение, что заработная плата останется на прежнем уровне в развитых странах и будет расти в странах с развивающейся экономикой. Для заработной платы и неравенство доходов, конкретных прогнозов на будущее нет. В свете обширной литературы по факторы, которые вызывают неравенство, и в отсутствие изменений политики эти тенденции.[3]

**Выводы**

Исходя из моей гипотезы я могу сказать, что в будущем сфера труда поменяется кардинально. Социальная и экономическая сферы многое потеряют, но будут подстраиваться под новые тенденции и будут приобретать много нового. Жизнь каждого человека поменяется до неузнаваемости и скоро все мы будем жить в новом мире. Исходя из проделанной работы я могу точно сказать, что уже сейчас люди, компании, государства начинают подстраиваться под тенденции будущего и совсем скоро мы будем вынуждены меняться с огромной скоростью, чтобы соответствовать изменениям в сфере труда, личной жизни и жизни общества в целом.

**Заключение**

Реферат был посвящен теме будущего в сфере труда. В работе были поставлены следующие задачи:

1. На основе изученной литературы понять, как может выглядеть сфера труда в будущем. В моей работе я показал, то какие изменения будут в сфере труда и как она будет выглядеть скорее всего

2. Изучить причины изменений в сфере работы. В моей работе я изучил основные причины изменений и полностью описал их

3. Понять, как человек и общество должно подстраиваться под быстрые изменения сферы работы. В моей работе я описал, то, как люди и государства должны подстраиваться под тенденции будущего.

Мне кажется, что мои данные и пути решения проблем не самые актуальные, так как литература, которой я апеллирую выпущена не в течение последних двух лет, а сфера труда постоянно меняется и сейчас она меняется еще быстрее и отсутствие актуальной информации может привести к погрешности.

Я считаю, что у моего исследования есть перспектива будущей работы. Для моего диплома я буду стараться находить более актуальную информацию, которая будет только дополнять всю мою работу, которую я провел в 9 классе. Также в моей будущей дипломной работе я постараюсь еще лучше раскрыть задачи, которые передо мной стоят.

**Список литературы**

1. Джош Берсин. Будущее работы: оно уже здесь… и не так страшно, как вы думаете [Электронный ресурс]/Джош Берсин - Режим доступа: - <https://joshbersin.com/2016/09/the-future-of-work-its-already-here/>
2. Жанна Андерсон, Ли Рейни. Будущее рабочих мест и профессионального обучения думаете [Электронный ресурс]/Жанна Андерсон, Ли Рейни//Pew Research Center - Режим доступа: -<https://www.pewresearch.org/internet/2017/05/03/the-future-of-jobs-and-jobs-training/>
3. Тереза Баллистер, Адам Эльшейхи. Будущее работы: обзор литературы [Электронный ресурс]/Тереза Баллистер, Адам Эльшейхи//Первоначальный отчет Глобальной комиссии МОТ по будущему в сфере труда - Режим доступа: -<https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---inst/documents/publication/wcms_625866.pdf>
4. Джеймс Маника. Технологии, рабочие места и будущее работы [Электронный ресурс]/Джеймс Маника// Глобальный институт McKinsey - Режим доступа: - <https://www.mckinsey.com/featured-insights/employment-and-growth/technology-jobs-and-the-future-of-work>
5. Дмитрий Судаков, Кирилл Кузнецов. Профессии будущего, к которым стоит присмотреться подросткам [Электронный ресурс]/Дмитрий Судаков, Кирилл Кузнецов// группа компаний HeadHunter - Режим доступа: - <https://hh.ru/article/25673>