**Введение.**

Дискриминация — это негативное отношение, предвзятость, насилие, несправедливость и лишение определенных прав людей по причине их принадлежности к определенной социальной группе. Это включает в себя: формирование отношения к личности или группе людей, основываясь на их принадлежности к определенной группе населения, которое «в каком-либо смысле хуже, чем с людьми обычно обращаются»; лишение членов одной из групп возможностей и привилегий, которые доступны другой группе. Дискриминация делиться по признаку, ущемление народа - по национальности, гражданству, религиозным убеждениям, полу, расе, возрасту, ограничениям возможностей. Также дискриминация делиться по форме - прямая и косвенная дискриминация. Косвенная, или непрямая дискриминация (в отличие от прямой дискриминации, характеризующейся наличием намерения дискриминировать определённую группу людей) наблюдается в случае, когда внешне кажущиеся нейтральными положения, критерии или практики де-факто ставят представителей определённой группы людей в неблагоприятное положение по сравнению с другими в сходной ситуации.

Парфенова Анна Евгеньевна, автор статьи СОВРЕМЕННЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ ПО ВНЕШНЕМУ ОБЛИКУ[[1]](#footnote-1) В своей статье она рассматривает дискриминацию по внешности. Говорит, что зачастую люди сторонятся личностей с выделяющейся внешностью в целях безопасности. Так же она рассматривает исследование Р. Фелсон и Дж. Борнштедт, которые изучали, влияние внешности на успеваемость учащихся в школе. Далее рассматривается исследование Л.А. Нордхолм которая выявила, что отношение врачей к красивым и некрасивым людям, отличаются. Автор отмечает, что российских исследований дискриминации по внешности мало по сравнению с зарубежными исследованиями, но они все же есть. Например, исследование Д.В. Погонцевой о формировании отношения людей к женщинам в хиджабах, а также другие стороны лукизма. Лукизм - [дискриминация](https://kartaslov.ru/%D0%B7%D0%BD%D0%B0%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B0/%D0%B4%D0%B8%D1%81%D0%BA%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F) по признаку внешности, не соответствующей «стандартам красоты». Другое российское исследование В.А. Лабунской посвящено дискриминации лиц с кавказским, азиатским и славянским типом внешности, а также разрабатывается методология исследования дискриминации выше указанных лиц. В работах А.А. Бзезян указаны вещи, влияющие на этнолукизм- тип этнической идентичности, отношение и стереотипы к этническим группам. В исследованиях В.А. Лабунской и Д.В. Погонцевой делается вывод о том, что внешность только запускает процесс категоризации и дальнейшей дискриминации. В итоге, мы можем сделать вывод о том, что проблема лукизма актуальна в России, но малоизученна. Так же изучение данной проблемы необходимо для обеспечения безопасности. Так как Россия – многонациональная страна, для обеспечения поликультуры и поликонфессии необходимо максимальное уменьшение уровня этнолукизма.

13 октября на семинаре ЛССИ с докладом на тему «Экспериментальные исследования дискриминации на рынке труда» выступили Алексей Захаров (старший научный сотрудник ЛССИ) и Алексей Бессуднов (научный сотрудник Института фундаментальных междисциплинарных исследований). Основной проблемой стало то, что в Москве проживает большое количество эмигрантом, чтобы избегнуть этнических конфликтов, необходимо проводить политику на рынке труда по отношению к эмигрантам, чтобы они не занимали только самые минимально оплачиваемые должности. Этническая дискриминация на рынке труда может иметь два разных характера – вкусовой и статистический характер. Дискриминация по вкусу значит, что людям могут не нравиться определенные группы населения, и они будут терпеть убытки, лишь бы не сталкиваться с такой группой населения. Если дискриминация статистическая, то человек может и не иметь ничего против группы населения, но внешность и имя кандидата на вакансию будут давать им не только реальные, но и скрытые качества. Например, имя кандидата указывает, что он иммигрант, а доля иммигрантов с поддельными документами велика, поэтому этого кандидата не возьмут на работу. Наиболее подходящий метод для изучения дискриминации это метод эксперимента, так как выявляются все причинно-следственные связи. Например, эксперимент Bertrand и Mullainathan, где они отправили 5000 резюме, отличавшиеся лишь по расе. В итоге в ответ на резюме белых положительно отвечали в 2 раза больше, чем на все остальные. Алексей Захаров собирается повторить данный эксперимент, взяв русских, татар, армян, мусульман из кавказского региона и узбеков, при этом рассматривая не только расовую принадлежность, но и пол, возраст, образование

Также статья на тему эйджизма на рынке труда была написана Екатериной Клепиковой (аспирант факультета экономических наук НИУ ВШЭ.). На фоне старения населения и повышения пенсионного возраста нужно проводить политику на рынке труда для того, чтобы старшее поколение могли трудиться на одном уровне с молодыми.

Тему дискриминации также поднимал и И. Валлерстайн, в своей работе «Мир- системы». Основная его идея заключалась в том, что существуют мини-системы и мир- системы, где один мир - системы дискриминирует другой мир - системы в различных сферах жизни государства. Данную экономическую концепцию я рассмотрю подробнее в главе 1.

*Актуальность моей исследовательской работы заключается в том. Что на данный момент процент людей, подвергшийся международной дискриминации и принцип дискриминации, остается большим. Хотя многие считают, что мы живем в максимально толерантном обществе, где практически не осталось места угнетённых. Я не согласна с данным мнением, так как уровень толерантности и восприимчивости к народам мира зависит от места и лично от каждого человека. Мне интересно изучить, что говорят про дискриминацию в СМИ, и как обстоят дела на самом деле. Ведь зачастую СМИ умалчивают подробности и правду от людей.*

Таким образом, мы видим, что в мире существует много причин и факторов, влияющих на дискриминацию, и эта тема является актуальной в наше время.

1. http://human.snauka.ru/2016/10/16907 [↑](#footnote-ref-1)