ГБОУ города Москвы Гимназия №1505 «Московская городская педагогическая гимназия-лаборатория» Структурное подразделение «Пугачевская, 6а»

**Реферат**

**«Льготы для молодёжи по трудовому законодательству»**

Автор: ученик 9 класса «А» Манаков Максим

Консультант: Сергеев Тимофей Владимирович

Москва

2018

**Введение**

**Актуальность:** Многие из современной молодёжи уже сейчас задумываются о том, куда и как можно устроиться на работу в свободное от учебы время. Всегда приятно иметь свои карманные деньги и не просить их у родителей. Но при выборе работы они могут столкнуться с определенными трудностями. Родители считают, что начинать трудовую деятельность в нашем возрасте ещё рано: обманут, опасно и т.д. Вот и возникает вопрос, что это за риски, о которых они говорят и что нужно знать, чтобы с ними не столкнуться ни сейчас, ни в будущем.

**Проблема:** Главная проблема заключается в том, что в современном мире существуют такие работодатели, которые ищут какие-либо способы, чтобы выдать зарплату в неполном размере или же вовсе не выдавать зарплату работникам, не достигшим восемнадцати лет. Но порой это случается и с людьми, которым больше восемнадцати лет.

**Теоретическая разработанность:** Эта проблема уже давно изучается юристами, и первые работы по этой теме появились у Андреева Евгения Николаевича (1829–1889), Яроцкого Василия Гавриловича (1855–1917) и у других значимых лиц. Евгений Николаевич в 1874 г. возглавил комиссию Министерства народного просвещения по выработке законодательства о труде малолетних рабочих и их обучении, рекомендации которой частично были учтены при подготовке первого фабричного Закона от 1 июня 1882 г. А магистерская и докторская диссертации Василия Гавриловича, посвященные правовому регулированию рабочего вопроса и социальному страхованию, были изданы в виде книг.

**Цель:** Выявить главные риски, с которыми может столкнуться человек, не достигший восемнадцати лет, при устройстве на работу, и способы избегания их.

**Задачи:**

1. На основе изучения литературы дать определения основным понятиям темы.

2. Выявить риски, с которыми можно столкнуться при устройстве на работу.

3. Описать способы избегания этих рисков, дабы не быть обманутым.

4. Проанализировать полученное исследование и сделать вывод.

**Объект исследования:** Трудовое законодательство РФ.

**Предмет исследования:** Льготы для молодёжи по трудовому законодательству.

**Гипотеза исследования:** Все риски, которые можно встретить при устройстве на работу, можно избежать, если знать как устроено трудовое законодательство.

**Практическая значимость:** Продукт можно будет в дальнейшем использовать любому молодому специалисту в начале трудовой карьеры.