Департамент образования города Москвы

Государственное бюджетное образовательное учреждение города

Москвы «Гимназия №1505

«Московская городская педагогическая гимназия-лаборатория»»

**РЕФЕРАТ**

**на тему**

**Подростковый заработок**

Выполнил:

Андреев Вячеслав Гавриилович

Руководитель:

Полетаева Марина Андреевна

Рецензент:

Москва

2018/2019 уч.г

Оглавление

|  |  |
| --- | --- |
| Титульный лист | 0 стр. |
| Оглавление | 1 стр. |
| Введение | 2-3 стр. |
| 1 Глава «Подростковый заработок и закон» | 3-5 стр. |
| 2 Глава «Особенности и советы. Личный опыт» | 5-9 стр. |
| Заключение. Выводы | 9-12 стр. |

Введение

В наше время многие подростки стремятся к частичной экономической независимости, самостоятельности и учатся ответственности с ранних лет. Но при первой же попытке устроиться на работу сталкиваются с широким спектром проблем различного характера. Например, недобросовестный работодатель нагружает ребенка сверх нормы, или не выплачивает зарплату вовремя, или вообще заставил подростка вложиться в дело, а потом обманул. Чтобы избежать подобных проблем и преуспеть в поиске работы, несовершеннолетнему нужно с умом подойти к делу и изучить тему. В своем реферате я ставлю перед собой цель изучить различные способы подросткового заработка, ньюансы трудоустройства и наиболее распространенных проблем, также сделать вывод об эффективности, безопасности и пользе, которую можно извлечь.

В своем реферате я хотел бы рассмотреть несколько видов подросткового заработка, последующий карьерный рост, а также рассмотреть все это на личном примере.

Это тема всегда была и всегда будет актуальна, так как с уверенностью можно сказать, что практически любой подросток хочет стать более самостоятельным и не зависеть от своих родителей. Я считаю, что мой реферат сможет помочь эволюционировать этому желанию до реальной возможности.

Перед собой я ставлю несколько обязательных задач, следующих после выбора темы:

1. Сформулировать аннотацию, актуальность, цель и проблему
2. Составить план реферата, продумать список необходимой информации
3. Подобрать и проанализировать источники информации
4. Сделать график работы
5. Организовать исследовательскую часть работы
6. Оформить письменную часть реферата
7. Подготовиться к защите реферата

При написании реферата я использовал 2 вида источников: статьи в интернете и статьи Трудового Кодекса Российской Федерации (ТК РФ). Преимущество первых в том, что они написаны более доступным языком и вся нужная информация находится на поверхности. Но интернет-источники нужно тщательным образом проверять на достоверность, сверяя с другими статьями. Преимущество книг статей ТК РФ в том, что в них информация проверенная и написана четко, строго, без излишеств. Но все же текст, написанный в законодательных документах, достаточно легко адаптировать под менее формальный язык реферата.

Глава 1

Реферата «Подростковый заработок»

«Подростковый заработок и закон»

ТК РФ (Трудовой кодекс Российской Федерации) в ст. 63 устанавливает минимальный возраст, с которого допускается прием на работу — 16 лет. При этом предусматриваются три исключения из этого правила.

*Во-первых*, при получения основного образования, либо оставления в соответствии с федеральным законом общеобразовательного учреждения, трудовой договор может заключаться с лицами, достигшими возраста 15 лет. В соответствии со ст. 19 Федерального закона "О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации "Об образовании" по согласию родителей (законных представителей) и органа управления образованием обучающийся, достигший возраста 15 лет, может оставить общеобразовательное учреждение для получения им основного общего образования. По решению органа управления образовательного учреждения за совершение противоправных действий и грубые нарушения устава образовательного учреждения допускается исключение из образовательного учреждения обучающихся, достигших возраста 14 лет. Решение об исключении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается с согласия органов опеки и попечительства. Об исключении обучающегося образовательное учреждение обязано в трехдневный срок проинформировать органы местного самоуправления, которые, в свою очередь, совместно с родителями (законными представителями) исключенного за месяц принимают меры, обеспечивающие его трудоустройство или продолжение обучения в другом образовательном учреждении.

*Во-вторых*, допускается прием на работу 14-летних подростков при наличии следующих условий:
1) работа не должна быть противопоказана здоровью несовершеннолетнего;
2) работа должна выполняться в свободное от учебы время и не должна нарушать процесс обучения;
3) согласие одного из родителей (усыновителя, попечителя) на труд ребенка, согласие органа опеки и попечительства.

*В-третьих*, допускается заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при наличии следующих условий:
1) участие в создании и (или) исполнении произведений в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках;
2) работа не должна причинять ущерба здоровью и нравственному развитию;
3) согласие одного из родителей (усыновителя, опекуна) на труд ребенка; согласие органа опеки и попечительства.
Минимальный возраст для устройства на работу подростков вообще не установлен, т.к. закреплено, что допускается "заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста четырнадцати лет". Однако это не означает, что трудовой договор может быть заключен, например, с ребенком трехлетнего возраста. Прежде всего, возрастные ограничения устанавливаются для отдельных видов деятельности.

Объем трудовых прав подростков существенно больше, чем у совершеннолетних работников. Это достигается благодаря целому ряду льгот и гарантий, предоставленных несовершеннолетним в трудовом законодательстве. В частности:
1) сокращенный рабочий день;
2) ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день;
3) право использовать ежегодный отпуск в любое удобное для подростка время;
4) ежегодный медицинский осмотр за счет средств работодателя;
5) установление пониженных норм выработки;
6) работодатель вправе за счет собственных средств производить доплаты к заработной плате несовершеннолетних, допущенных к сдельным работам, до размера тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы;
7) запрещение применять труд лиц моложе 18 лет на тяжелых работах, на работах с вредными или опасными условиями труда, некоторых других работах;
8) запрещение направлять в служебные командировки, привлекать к работе в ночное время и сверхурочным работам, в выходные и нерабочие праздничные дни работников моложе 18 лет (за исключением творческих работников СМИ, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, устанавливаемыми Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений);
9) ограничение предельных норм переноски и передвижения тяжестей;
10) запрет на расторжение трудового договора без согласия государственной инспекции охраны труда субъекта РФ и районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Глава 2

Реферата «Подростковый заработок»

«Особенности и советы. Личный опыт»

В этой главе хотелось бы написать о прикладных и практических знаниях в сфере трудовой занятости подростков. Написать о советах и рекомендациях для трудоустройства несовершеннолетних, рассказать о своем личном опыте.

**С чего начать поиск работы?**

1. Определитесь с родом будущей работы, просмотрите основные вакансии для подростков, подумайте, какая работа вам ближе всего.
2. Определитесь с вашими требованиями к зарплате, удаленности работы от дома, графиком.
3. Составьте план поиска работы, в него должны входить такие пункты как: составление резюме, поиск источников с вакансиями и т. п.
4. Затем, соберите все необходимые документы:
	1. Заявление от родителя или законного представителя о том, что он одобряет осуществление трудовой деятельности несовершеннолетним.
	2. Справка с места жительства
	3. Документ, удостоверяющий личность
	4. Медицинская справка, подтверждённая министерством Здравоохранения
	5. Документ из образовательного учреждения, которое подросток оканчивал или оканчивает.
	6. Рекомендация, если она требуется

**Где стоит искать работу**

1. *Газеты* — это один из проверенных способов поиска работы. Но минус заключается в том, что обычно в газетных объявлениях требуются совершеннолетние работники, что, очевидно, не подходит под требования подростков.
2. *Родственники или знакомые.* Возможно, таким способом сложно найти работу за короткий срок, но люди, которые будут знать о вашем поиске и будут держать руку на пульсе. Стоит отметить, что свою первую работу я нашел именно таким путем. Мне помог мой близкий друг, который знал о моей проблеме, за что я ему выражаю огромную благодарность.
3. *Сайты с вакансиями.* Сейчас в сети очень много сайтов с вакансиями. Например, одни из полезных и надежных: HeadHunter.ru (ссылка на официальный сайт: <https://hh.ru/>), SuperJob (ссылка на официальный сайт: <https://www.superjob.ru/>), Rabota.ru ( ссылка на официальный сайт: <https://www.rabota.ru/>), Зарплата.ру (ссылка на официальный сайт: <https://www.zarplata.ru>)
4. *Регистрация на форумах и в соц. сетях.* Развивайте себя с нужных сторон, выкладывайте те материалы, которые показывают вас как хорошего работника. Наглядным и наиболее частым примером этого является работа журналиста. И возможно, работодатель сам вас найдет, однако никогда не стоит надеяться на удачу.

**Интернет-заработок для подростков**

В основном вакансии из этой серии являются неофициальными, поэтому попадают в зону риска. То есть работодатель вполне может не заплатить за уже выполненную подростком работу. При этом несовершеннолетний не сможет ничего ему сделать или заставить выплатить оклад.

Одной из самых популярных среди подростков интернет-вакансий является работа фрилансером. Суть в том, чтобы писать различные тексты (статьи, рекламу, сочинения и эссе) на заказ. Система такая: на сайте копирайтинга размещают объявление о необходимости написания текста следующего характера. Далее фрилансер отзывается и пишет текст. После отправки заказчик перечисляет деньги за выполненную работу. Этот вид деятельности хорош тем, что ты сам можешь выбирать себе расписание, то есть ты берешь статьи, когда хочешь. И поэтому такая работа не мешает учебе. Так, например, можно брать тексты для написания на каникулах или на выходных. Сначала зарплата довольно маленькая, но всегда есть вариант карьерного роста. Также есть много разных сайтов копирайтинга, где сумма оклада сильно колеблется. Доход в целом зависит от качества написанного материала, а также объема текста.

Есть еще один вариант заработка в интернете – подработка на кликах и выполнении заданий. Пользователю необходимо просматривать объявления, за каждый клик он будет получать оплату согласно расценкам на данную рекламу, в сумме каждый пользователь вполне сможет зарабатывать по 500 рублей. Суть проста, регистрируетесь на сайте и ждете задание, например зарегистрироваться в соц. сети, сделать репост или поставить лайк.

Еще одной опцией является продажа старых или ненужных вещей на в интернете. Одним из лучших способов пополнить свой кошелек является продажа ненужных вещей на крупной доске объявлений по типу Avito или Юлы. Вы сможете выяснить, какие вещи продаются лучше всего, и затем найти источник для сбыта недорогих товаров, на котором можно быстро заработать деньги, сумма которых за неделю или за месяц может стать вполне внушительной.

Зачастую для успешного прохождения собеседований требуются рекомендации. Для некоторых это слово звучит впервые, но не стоит его пугаться. **Рекомендация** — это отзыв о человеке в форме поддержки его кандидатуры или деятельности. Для несовершеннолетних есть несколько вариантов ее получения:
1. У учителя по теме или классного руководителя
2. У предыдущего работодателя
3. У преподавателя дополнительного образования
Для того, чтобы получить рекомендательное письмо надо обратиться к человеку, у которого вы хотите брать рекомендацию, объяснить ситуацию и попросить написать данный документ.

**Личный опыт**

*Промоутер*

Моим первым опытом была работа промоутером, а если быть точнее, то я раздавал листовки. Есть различные схемы раздачи листовок, например: раздавать листовки какое-то время; раздавать определенное количество листовок и тому подобное. Мне выпала возможность раздавать листовки обоими этими способами. На данный момент я могу с уверенностью сказать, что раздавать определенное количество листовок гораздо проще, нежели раздавать листовки опираясь на время и вот почему: не редко происходила ситуация, в которой мне удавалось раздавать все флаеры за пол часа и я был вынужден стоять еще столько же, чтобы заработать свои пять серебряников. Но в этом способе есть и свои плюсы. Например, пару раз происходила ситуация, когда я был безумно уставшим, а работать надо было. В такой ситуации этот способ идеально подходит, так как я мог без особого энтузиазма стоять и не проявлять инициативу. Так же этот способ хорош тем, что ты точно знаешь, когда ты освободишься, что идеально с точки зрения планировки времени

*Журналист*

Моим следующим опытом стала сфера журналистики. Работой это назвать сложно, так как мои труды на уровне рядового журналиста либо не оплачивались, либо мало оплачивались. Стоит отметить, что в России есть отличная возможность для реализации своего потенциала в этой сфере. Существует организация «Юнпресс», именно благодаря ей я в первые попробовал себя в роли журналиста. Работать промоутером было гораздо сложнее с точки зрения затраты сил, но при этом эта профессия оплачивалась больше. В мои обязанности входило: писать одну статью раз в неделю; появляться в офисе раз в месяц. Очевидным плюсом этой профессии является возможность карьерного роста. Примерно через полгода я получил повышение и стал отвечать за набор участников в данную организацию. Это должность уже оплачивалась регулярно и при этом работа сильно тяжелее не стала. Как проходил отбор участников:

1. Участник должен составить анкету и отправить ее нам на почту (в анкету входит 5 статей.)
2. Человек, являющийся ответственным за отбор участников должен прочесть все эти статьи и вынести вердикт: принимаем мы человека или нет.

*Собственная редакция*

За время работы в «Юнпрессе» я познакомился с большим количеством людей, которым нравилось заниматься этим, но только один хотел создать что-то подобное, его звали Егор. Егор попросил меня ему помочь с набором участников в нашу общую редакцию «NE\_PROSTO». После того, как мы набрали необходимое количество людей, надо было начинать развитие нашей интернет редакции. Так как мы хотели получать прибыль от нашей деятельности было принято решение запустить мерчандайз. Сразу скажу, что это решение было принято поспешно. Так как о нас еще почти никто не знал, то и мерчандайз наш был никому не нужен. Главной проблемой моей деятельности в этом проекте стала способность удерживать людей в нашем проекте. Так как платить мы им не могли, мы их завлекали опытом работы. Но через пару месяцев людям это надоело, и они постепенно стали уходить.

Заключение. Выводы

В последней главе стоит подвести итоги всех глав моего реферата. Я считаю, что стоит описать выводы по трем пунктам: продуктивность, безопасность и польза/выгода работы несовершеннолетних. Также кратко рассказать об основных особенностях трудоустройства подростков в наше время.

На данный момент подростки могут рассчитывать на работу, выполнение которой не требует от них наличия особых навыков, умений и знаний. Стоит отметить, что наиболее популярными сейчас вакансиями являются промоутер, курьер, расклейщик объявлений, распространитель листовок, помощник официанта. Также среди несовершеннолетних набирает популярность работа на позиции тайного покупателя, а девушки всё чаще отдают предпочтение вакансии хостес. Зачастую, для работодателей не играет роль, сколько лет исполнителю работы, главное, чтобы было быстро и качественно. Поэтому сейчас очень повысился спрос на копирайтеров или программистов в возрасте от 13 до 16 лет. Также значительная часть школьников подрабатывает, заполняя тесты-опросы.

Стоит отметить, что зарплата подростков в среднем колеблется от 700-1200 рублей в час.

Ответом на вопрос выгоды в первую очередь будет служить количество времени, которое подросток будет готов уделять работе. Очевидно, что от одного часа в неделю будет мало пользы, но если таких часов будет хотя бы 5, то работать будет уже гораздо выгоднее. Я считаю, что дело того стоит, если им заниматься в серьез. Говоря об эффективности, можно с уверенностью сказать, что заработанные собственным трудом деньги для несовершеннолетнего будут играть очень важную роль. Этот первый заработок научит подростка распределять деньги на те вещи, которые им , по их мнению, нужны, а следовательно это их научит вести учёт своих финансов, а такой навык необходим каждому взрослому человек. Из полезных следствий подросткового заработка можно перечислить:

* + 1. У подростков появляется чувство ответственности
		2. У подростков появляется стабильный заработок
		3. Подростки начинают делать первые шаги к самостоятельной жизни
		4. У подростков появляется опыт

В заключение хотелось бы сказать, что, по моему мнению, подростковый заработок – это хорошо, потому что этот род деятельности имеет множество полезных и важных последствий. Но, трудоустраиваясь, всегда нужно изучать тему до конца, знать свои права и обязанности.

Список использованной литературы:

* Статья об интернет-заработке подростков1: <http://cleanbrain.ru/kak-podrostku-zarabotat-dengi-v-internete-na-karmannye-rasxody-ili-uchebu>
* Статья на портале для подростков «Профориентатор» о различных вариантах подросткового заработка и его особенностях2: <https://proforientator.ru/publications/articles/kak-zarabotat-podrostku-letom-chast-1.html>
* Статья на портале для подростков «Профориентатор» о различных вариантах подросткового заработка и особенностях трудоустройства3: <https://proforientator.ru/publications/articles/kak-zarabotat-podrostku-letom-chast-2.html>
* Ст. 63 (ТК РФ) «Возраст, с которого допускается заключение трудового договора»
* Ст. 265 ТК РФ «Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет»
* Ст. 289 ТК РФ «Заключение трудового договора на срок до двух месяцев»

1 – эта статья выбрана мною, потому что в ней подробно расписывается информация именно об интернет-заработке подростков. Также там даны ссылки на другие материалы с дополнительной информацией по теме.

2,3 – именно этот портал я выбрал, потому что он популярен среди пользователей. Также там написан легко-читаемый текст, и статьи состоят из нескольких глав, что свидетельствует о глубине изучения вопроса авторами.